Nouveau

Formation Continue
Université de Strasbourg

Diplôme interuniversitaire Gestion et Management Pharmaceutiques

Parcours Officine

PERSONNES CONCERNÉES ET PRÉ-REQUIS

Diplôme ouvert aux pharmaciens, pharmaciennes d'officine titulaires ou adjoint·e·s, ainsi qu'aux titulaires du Diplôme de Formation Approfondie en Sciences Pharmaceutiques (5ème année des études de pharmacie validée).

MODALITÉS D'ADMISSION

Les candidatures dématérialisées se déroulent sur la plateforme eCandidat (https://ecandidat.unistra.fr). Le dossier est constitué du CV, d'une lettre de motivation et de la copie des diplômes.
La campagne de recrutement pour la promotion 2027 sera ouverte du 15 septembre au 25 novembre 2026.

CONTEXTE ET POINTS FORTS

Ce diplôme interuniversitaire, organisé conjointement avec l'université de Montpellier, repose sur une organisation pédagogique innovante adaptée aux enjeux du secteur.Les candidats s'inscrivent dans un parcours unique, officine ou industrie : officine à l'université de Strasbourg et industrie à l'université de Montpellier.
Chaque parcours comprend un tronc commun en management et gestion pharmaceutique et 2 modules spécifiques.
L'objectif du parcours officine est de fournir aux pharmaciens adjoints et titulaires, les compétences nécessaires au pilotage d'une pharmacie, ainsi que celles requises dans le cadre d'une installation.

- **Des enseignements en e-learning combinés avec des cas pratiques en classe virtuelle**
- **Un programme abordant tous les aspects de la gestion et du management appliqués à l'officine**
- **Une simulation d'installation en conditions réelles encadrée par des professionnels**
- **Des intervenants professionnels spécialisés, aux compétences reconnues au niveau national**

COMPÉTENCES À L'ISSUE DE LA FORMATION

- Concevoir et piloter une démarche stratégique concernant une pharmacie
- Concevoir et piloter une politique commerciale d'une pharmacie
- Concevoir et mettre en oeuvre une politique de ressources humaines
- Evaluer la situation financière d'une pharmacie
- Appliquer le droit du travail en pharmacie
- Concevoir un prévisionnel de reprise d'une pharmacie
- Intégrer la dimension juridique dans l'activité pharmaceutique et dans le cadre d'une installation

PROGRAMME

UE 1 - La politique économique (45 heures)

- Module 1.1 - Stratégies d'entreprises : Diagnostic et planification stratégiques, analyse des Business Models
- Module 1.2 - Pilotage de l'entreprise : Approches organisationnelles, théories managériales, KPI
- Module 1.3 - Analyse financière : Analyses bilans, comptes de résultats, ratios

UE 2 - La politique managériale (30 heures)

- Module 2.1 - Gestion des Ressources Humaines : Recrutement, GPEC, marque employeur, formations, politiques internes
- Module 2.2 - Droit du travail : Contrat de travail, relations collectives, sanctions, temps de travail, santé au travail

UE 3 - La politique commerciale (30 heures)

- Module 3.1 - Marketing Module : Ciblage - Politique marketing, plan de marchéage, approches produits
- Module 3.2 - Politiques d'approvisionnements et outils digitaux : gestion des achats; suivi des stocks, cadre réglementaire. Technologies digitales

UE 4 - Sécuriser son installation en officine (30 heures)

- Module 4.1 - Business Plan : prévisionnels d'activité et financiers, modes de financements
- Module 4.2 - Cadre juridique, droit des sociétés, droit des contrats, régimes matrimoniaux, déontologie

UE 5 - Mise en pratique (15 heures)

- Module 5 - Hackathon officine : Projet de création de pharmacie (Cas pratique sur 2 jours)

MÉTHODES ET RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques, sous forme de diaporamas et vidéos et de travaux dirigés avec exercices et études de cas.
Le dernier module est constitué d'une mise en situation sous un format Hackathon (2 jours en présentiel).
Toutes les ressources seront mises à disposition au format numérique sur la plateforme d'enseignement dédiée.

CONTRÔLE DES CONNAISSANCES

L'obtention du diplôme est conditionnée par la réussite aux épreuves de contrôle continu (tests en ligne pour chaque UE) et à l'examen terminal du Hackathon : simulation individuelle d'installation en pharmacie avec création d'un dossier de reprise évalué par le jury.

ORGANISATION DE L'ENSEIGNEMENT À DISTANCE

Les sessions de formation à distance se déroulent sur une plateforme numérique privilégiant l'accompagnement pédagogique et l'assistance technique.
Les sessions impliqueront de la part du stagiaire :

- la consultation de ressources numériques variées mises à disposition sur la plateforme (99h de formation)
- la participation à des classes virtuelles : cours en direct avec micro et caméra sur des créneaux spécifiques (36h de formation)
- la réalisation de travaux et d'activités (QCM et/ou dépôts d'activités rédactionnelles)

Les conditions de réalisation de l'enseignement à distance seront fournies avant le démarrage de la formation. Il convient de disposer d'une bonne connexion internet et de prévoir un temps d'appropriation des outils dédiés à l'enseignement à distance (liste des recommandations techniques disponible sur notre site internet et tutoriels mis à disposition avant le démarrage).

RESPONSABLE SCIENTIFIQUE

M. Thomas MORGENROTH, professeur en économie et droit pharmaceutiques à la faculté de pharmacie de l'université de Strasbourg.
Courriel : tmorgenroth@unistra.fr

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Les informations sur le parcours "Industrie" du DIU Gestion et Management Pharmaceutiques, porté par l'université de Montpellier, sont disponibles ici : https://www.umontpellier.fr/universite/composantes/faculte-de-pharmacie

DIPLÔME INTER UNIVERSITAIRE

Durée : 135 heures d'enseignement à distance suivies de 2 jours en présentiel

Référence : FCS27-1880A
Du 25 janvier au 30 juin 2027
Présentiel du 21 et 22 juin 2027

Tarif
2400 €

Lieu
Faculté de Pharmacie
74 Route du Rhin
CS 60024
67401 Illkirch Cedex

Renseignements et inscriptions
Frédérique COSTES
Tél : 03 68 85 49 27
Sauf le mercredi après-midi et le vendredi
f.costes@unistra.fr

Nature et sanction de la formation
Cette formation constitue une action d'adaptation et de développement des compétences. Elle permet l'obtention d'un diplôme interuniversitaire sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et des compétences qui sont portées à la connaissance des stagiaires. La formation donne également lieu à la délivrance d'une attestation de participation.
Des évaluations au cours de la formation permettent de mesurer la satisfaction des stagiaires ainsi que l'atteinte des objectifs de formation (connaissances, compétences, adhésion, confiance) selon les niveaux 1 et 2 du modèle d'évaluation de l'efficacité des formations Kirkpatrick.