



Master 2 Gestion des ressources humaines

Parcours de la mention Management



PERSONNES CONCERNÉES ET PRÉ-REQUIS

Les cadres d'entreprise ou assimilés en activité ou en recherche d'emploi titulaires d'un diplôme Bac +4 ou M1 ou d'un diplôme de niveau inférieur et justifiant d'une expérience professionnelle réussie, sous condition d'acceptation par la commission pédagogique de la Validation des Acquis Professionnels et Personnels.

Souhaitant exercer les fonctions de : Responsable formation ou recrutement, Directeur, responsable, adjoint, assistant RH, Directeur/Responsable du développement des RH..., les métiers du conseil : recrutement, carrière, gestion du changement, coaching... tant dans des entreprises issues de secteurs d'activité variés, que dans les organisations publiques (entreprises publiques, collectivités territoriales, associations).

Ayant des aptitudes personnelles liées à celles d'un manager (dynamisme, organisation, ouverture...), un intérêt pour la dimension organisationnelle et/ou gestionnaire et/ou humaine des entreprises.

MODALITÉS D'ADMISSION

Les candidatures se font en mars-avril sur l'interface E-candidat : ecandidat.unistra.fr

L'admission s'effectue en 2 étapes :

1. Étude du dossier : adéquation du cursus universitaire, vérification des pré-requis
2. Entretien individuel : Vérification de l'adéquation et de la cohérence du projet professionnel

POINTS FORTS DE LA FORMATION

- Mixité des publics d'apprenants (formation initiale et/ou alternance) : mutualisation de bonnes pratiques d'apprentissage, échanges enrichissants
- Maîtrise et mise en application de connaissances et compétences professionnelles transversales

COMPÉTENCES À L'ISSUE DE LA FORMATION

- > Maîtriser les connaissances et les outils les plus récents dans les domaines du management en général.
- > Développer des compétences managériales de niveau avancé.
- > Démontrer leur compréhension des pratiques reflétant les valeurs d'éthique, de diversité et de développement durable au sein des entreprises.

PROGRAMME

UE 1 Pilotage et responsabilité sociale : Management public des Ressources Humaines ; Management stratégique des RH et audit social ; Politique générale de l'entreprise ; Responsabilité sociale dans l'entreprise

UE 2 Missions et fondements de la GRH : Administration du personnel ; Management du changement ; Principes de la GRH ; Psychologie des organisations et management

UE 3 / UE 6 Droit du travail : Droit du travail I ; Droit du travail II

UE 4 Pratique de management et gestion des relations sociales : Psychologie de la personnalité ; Outil d'évaluation du personnel ; Négociations conflictuelles et méthode d'évaluation

UE 5 Outils d'intégration dans l'entreprise : Amélioration des conditions de travail ; Politiques et pratiques de recrutement ; Stratégie de formation ; Management de la diversité : intégration des personnes en situation de handicap

UE 7 Gestion de la mobilité : Evaluation et gestion des carrières ; GPEC ; Mise en œuvre d'un plan social ; Gestion internationale des RH ; Management international des RH

UE 8 Outils de développement RH : Politique de rémunération ; Système d'information RH

UE 9 CLUE et Approfondissement managérial international : Anglais des affaires ; Enjeux économiques et sociaux en Europe ; Activité au Parlement Européen ; Management interculturel

UE 10 Professionnalisation - Mission en entreprise - Méthodologie mémoire - Initiation à la recherche : Méthodologie - initiation à la recherche ; Méthodes d'enquêtes, orientation qualitative ; Retour d'expérience ; Mission en entreprise - Mémoire - soutenance ; Certification responsabilité sociale des organisations (RSO) ; Projet et accompagnement professionnel ; Co-formation

MÉTHODES ET RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

L'équipe enseignante de l'École est composée d'une centaine d'universitaires impliqués dans la recherche et de plus de 600 cadres et dirigeants d'entreprise, professionnels du management. Les méthodes pédagogiques employées sont variées et participatives : cours, conférences-débats, études de cas, jeux de simulation, réalisation de projets, séminaires et témoignages de professionnels.

CONTRÔLE DES CONNAISSANCES

Vous trouverez les modalités de contrôle des connaissances ainsi que des informations complémentaires en suivant ce lien : <https://formations.unistra.fr/fr/index.html>

RESPONSABLES SCIENTIFIQUES

Mme Pia IMBS, Maître de conférences HDR en sciences de gestion, EM Strasbourg, Université de Strasbourg.

Mme Hélène LANGINIER, Maître de conférences, EM Strasbourg, Université de Strasbourg.

DIPLÔME D'ÉTAT

Durée : 404h de cours + 560h de stage pratique (4 à 6 mois)

En 2024/25

Référence : MSM24-0245A
du 09 septembre 2024
au 30 septembre 2025

Tarif

6000 €

Lieu

Ecole de Management
Strasbourg
61 Avenue de la Forêt Noire
67085 Strasbourg Cedex

Renseignements et inscriptions

Matthieu SCHREINER
(Master GRH)

Tél : 03 68 85 83 46

m2rh@em-strasbourg.eu

Nature et sanction de la formation

Cette formation constitue une action d'adaptation et de développement des compétences. Elle permet l'obtention d'un diplôme inscrit au RNCP (code 35917) sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et des compétences qui sont portées à la connaissance des stagiaires. La formation donne également lieu à la délivrance d'une attestation de participation. Une évaluation en fin de formation permet de mesurer la satisfaction des stagiaires ainsi que l'atteinte des objectifs de formation (connaissances, compétences, adhésion, confiance) selon les niveaux 1 et 2 du modèle d'évaluation de l'efficacité des formations Kirkpatrick.