



Licence professionnelle - Gestion de la paie et du social

Parcours de la mention Métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie

PERSONNES CONCERNÉES ET PRÉ-REQUIS

Peuvent accéder à cette formation les personnes ayant validé un titre de niveau 5 dans le domaine tertiaire et en particulier l'un des diplômes suivants :

DUT Gestion des entreprises (GEA), DUT Gestion administrative et commerciale (GACO), DUT Carrières juridiques, BTS Comptabilité gestion, BTS Assistant de gestion PME-PMI, BTS Support à l'action managériale, L2 Economie et gestion, L2 Administration économique et sociale, L2 Droit, tout autre diplôme tertiaire bac+2. Possibilité de validation des acquis professionnels et personnels (VAPP).

MODALITÉS D'ADMISSION

Les candidatures se font en avril par le biais de la plateforme eCandidat : <https://ecandidat.unistra.fr/>

POINTS FORTS DE LA FORMATION

Formation professionnalisante garantissant une excellente insertion professionnelle de l'ordre de 100% dans les 3 mois suivant la formation.

COMPÉTENCES À L'ISSUE DE LA FORMATION

- > Etablir et gérer les paies et les charges sociales et fiscales, assurer les relations avec les organismes sociaux.
- > Assurer la veille sociale, juridique et économique (droit du travail, droit social, fiscalité), analyser les lois, décrets, conventions collectives, établir des contrats de travail.
- > Maîtriser la comptabilité des charges de personnel, présenter un tableau de bord social.
- > Utiliser les logiciels de paie, de gestion des ressources humaines, effectuer les télé-déclarations.
- > Participer à la gestion des ressources humaines.

PROGRAMME

Systèmes d'information et de gestion de la paie

- La paie dans le système d'information de l'organisation
- Les logiciels de paie
- Temps de travail et paie
- Les éléments complémentaires de rémunération
- Les paies spécifiques (hôtellerie, bâtiment, spectacle, transport...)
- Traitement et déclaration des charges sociales et fiscales des salaires
- Comptabilité et fiscalité de la paie

Environnement juridique

- Droit du travail individuel
- Droit du travail collectif
- Droit de la protection sociale
- Secteur public

Cadre économique et managérial des ressources humaines

- Économie du travail et économie des ressources humaines
- Organisation et gestion des ressources humaines
- Évolution de la masse salariale, tableau de bord
- Communication professionnelle

Langues vivantes appliquées aux affaires et aux ressources humaines (Anglais, Allemand)

Projet tuteuré

Formation en entreprise

Mise à niveau en comptabilité pour certains étudiants en fonction du diplôme d'origine.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel.

Les cours ont lieu tous les lundis et mardis + période en entreprise dans le cadre d'un contrat de professionnalisation.

CONTRÔLE DES CONNAISSANCES

Contrôles continus écrits et oraux. Retour d'expérience des missions en entreprise, appréciation des compétences notamment par la rédaction d'un mémoire évalué en fin de formation.

RESPONSABLE SCIENTIFIQUE

M. Denis CHANEL, Enseignant à l'IUT Louis Pasteur, Université de Strasbourg.

DIPLÔME D'ETAT EN ALTERNANCE

Durée : 514 heures

En 2023/24

Référence : MSM23-0258A
du 04 septembre 2023
au 05 septembre 2024

Tarif

7000 €

Lieu

IUT Louis Pasteur
1 Allée d'Athènes
67300 Schiltigheim

Renseignements et inscriptions

Muriel SCHITTENHELM
Tél : 03 68 85 49 88
mschittenhelm@unistra.fr

Nature et sanction de la formation

Cette formation constitue une action d'adaptation et de développement des compétences. Elle permet l'obtention du diplôme d'Etat inscrit au RNCP (code **30106**) sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et des compétences qui sont portées à la connaissance des alternants.

Des évaluations au cours de la formation permettent de mesurer la satisfaction des alternants ainsi que l'atteinte des objectifs de formation (connaissances, compétences, adhésion, confiance) selon les niveaux 1 et 2 du modèle d'évaluation de l'efficacité des formations Kirkpatrick.