



Master 2 Management des organismes sociaux

Parcours de la mention Administration publique

PERSONNES CONCERNÉES ET PRÉ-REQUIS

Toute personne titulaire d'un master 1 d'Administration Publique, AES, Droit, Économie souhaitant compléter sa formation dans le domaine du management social.

La formation est accessible via la procédure de validation des acquis professionnels et personnels.

MODALITÉS D'ADMISSION

Vérification des pré-requis par la commission pédagogique de l'IPAG.

Les candidatures sont à effectuer en ligne sur le site de l'IPAG : <http://ipag.unistra.fr/>

POINTS FORTS DE LA FORMATION

- Formation professionnelle reconnue sur un secteur d'activité très porteur (insertion : 100% de CDI dans les 2 ans suivant la formation)
- Formation pluridisciplinaire associant professeurs d'université et professionnels
- Liens forts avec les institutions

COMPÉTENCES À L'ISSUE DE LA FORMATION

- > Avoir une vision globale de la gestion des risques sociaux (personnes âgées, enfance, famille, personnes handicapées, lutte contre l'exclusion) et des acteurs concernés.
- > Être capable d'identifier les synergies d'action entre acteurs sur un territoire local.
- > Animer des partenariats et des politiques publiques locales.
- > Maîtriser les outils de management stratégique et opérationnel dans le domaine de la gestion de projet, de la gestion des ressources humaines et du point de vue budgétaire et financier.

PROGRAMME

Le Master 2 Management des Organismes Sociaux se prépare sur une durée d'un an.

Cette formation correspond aux semestres 3 et 4 d'un parcours de Master (M2).

Le semestre 3 est consacré à la formation théorique, le semestre 4 est dédié au stage d'une durée de 3 mois minimum.

UE 3.1 Politiques publiques sociales

Action sociale et protection sociale, Action publique et convergences des politiques, Economie de la protection sociale : 70h

UE 3.2 Management stratégique et opérationnel

Gestion financière et budgétaire, Gestion des ressources humaines, Les outils stratégiques, outils de pilotage et de contrôle, Management des processus de production et conduite des changements, Droit du travail : 150h

UE 3.3 Conduite de projet et systèmes d'information

Systèmes d'information, Module de travail collectif : 39 h

UE 3.4 Gestion des risques

3 matières à choisir parmi les 6 proposées (75H)

Personnes âgées (25h) - Famille et Enfance (25h) - Handicap (25h) - Pauvreté (25h) - Santé (25h) - Établissements sociaux et médico-sociaux et Contentieux de la sécurité sociale et de l'action sociale (25h)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les méthodes pédagogiques sont diverses, adaptées au contenu de la discipline et interactives : exposés magistraux, conférences-débats, travaux dirigés, séminaires, travaux de groupe...

CONTRÔLE DES CONNAISSANCES

Les modalités d'évaluation des connaissances et compétences figurent sur le site : ipag.unistra.fr

RESPONSABLES SCIENTIFIQUES

M. Thierry HOUOT, Maître de Conférences associé en GRH, IPAG

M. Christophe TOURNU, Professeur des Universités, Directeur de l'IPAG

DIPLÔME D'ETAT

Durée : 334 h de cours + 420h de stage pratique (3 à 6 mois)

En 2023/24

Référence : MSM23-0270A
du 29 septembre 2023
au 21 septembre 2024

Tarif

2725 € Pour les stagiaires formation continue insérés en formation initiale (IFI).

Lieu

Institut de Préparation à l'Administration Générale
7 rue de l'Ecarlate
CS 20024
67082 Strasbourg Cedex

Renseignements et inscriptions

Muriel SCHITTENHELM
Tél : 03 68 85 49 88
mschittenhelm@unistra.fr

Nature et sanction de la formation

Cette formation constitue une action d'adaptation et de développement des compétences. Elle permet l'obtention d'un diplôme d'Etat inscrit au RNCP (code 34130) sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et des compétences qui sont portées à la connaissance des stagiaires. La formation donne également lieu à la délivrance d'une attestation de participation.

Des évaluations au cours de la formation permettent de mesurer la satisfaction des stagiaires ainsi que l'atteinte des objectifs de formation (connaissances, compétences, adhésion, confiance) selon les niveaux 1 et 2 du modèle d'évaluation de l'efficacité des formations Kirkpatrick.