



# Diplôme d'université Psychologie appliquée au monde du travail

Qualité de vie et santé au travail, management et performance sociale

## PERSONNES CONCERNÉES ET PRÉ-REQUIS

Cette formation s'adresse aux professionnels exerçant des fonctions de management, de gestion des ressources humaines, d'ingénierie de conception de moyens de travail en entreprise.

## MODALITÉS D'ADMISSION

Les candidatures se font par le biais du site <https://ecandidat.unistra.fr/> du 15 septembre 2025 au 31 janvier 2026.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET POINTS FORTS DE LA FORMATION

Ce diplôme d'Université vise à répondre aux besoins exprimés par des professionnels en matière d'approche, de compréhension et d'action sur les processus psychologiques en situation de travail.

### Points forts :

- Acquisition de compétences complémentaires pour des personnes n'ayant pas de formation en psychologie
- Equipe pédagogique composée d'universitaires et de professionnels

## COMPÉTENCES À L'ISSUE DE LA FORMATION

- > Identifier les expertises pertinentes à mobiliser en fonction des problématiques rencontrées sur le terrain.
- > Utiliser des méthodes d'investigation adaptées pour analyser une situation professionnelle donnée.
- > Justifier le choix de démarches de recueil et d'analyse de données adaptées à une situation professionnelle, en s'appuyant sur des critères scientifiques et contextuels.
- > Accompagner une démarche de changement individuel ou organisationnel en s'appuyant sur des repères issus de la psychologie du travail.
- > Adopter une posture distanciée et indépendante dans l'analyse des situations professionnelles, en particulier lors d'échanges avec les personnes concernées.
- > Se positionner au sein d'une équipe pluridisciplinaire en clarifiant son rôle et ses contributions dans un environnement de travail collectif.

## PROGRAMME

### Psychologie appliquée au monde du travail

Approche scientifique de l'individu au travail : l'exemple du temps de travail (Laurence Weibel) ; L'influence sociale (Florence Spitzenstetter) ; Jugement social 1 (Eva Louvet) ; Jugement social 2 (Eva Louvet) ; Changement de comportement et résistances (Florence Spitzenstetter)

### L'apport de la psychologie à la DRH

La méthode des situations problèmes : Psychologie du travail et organisation (Elvis Cordier) ; Ingénierie de la formation (Elvis Cordier) ; Psychologie des organisations (Christiane Ludwig) ; Gestion des carrières (Christiane Ludwig)

### Le facteur humain et le changement

Psychologie du travail et ergonomie (Laurent Jung) ; Médiation et souffrance au travail (Aurore Wenner) ; Psychologie du travail et santé au travail (Katiane Fontmartin) ; Les risques psychosociaux : intervention en entreprise (Chloé Remmer) ; Gestion de la diversité (Aurore Wenner)

## MÉTHODES ET RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Exposés avec exemples de cas concrets. Les supports pédagogiques présentés seront remis aux stagiaires.

## CONTRÔLE DES CONNAISSANCES

Un examen écrit est organisé pour le 1er module sous forme d'une épreuve écrite de deux heures. Cette épreuve se déroulera au cours de la deuxième semaine. Pour les 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> modules, chaque candidat rédigera un dossier portant sur une des thématiques abordées.

## RESPONSABLE SCIENTIFIQUE

M. Didier RAFFIN, professeur associé de psychologie du travail, faculté de psychologie, université de Strasbourg.

Courriel : [didier.raffin@unistra.fr](mailto:didier.raffin@unistra.fr)

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ

**Durée : 15 jours (105 heures de cours en présentiel)**

**En 2026**

Référence SGI26-0276A

**Module 1** : du 9 au 13 mars

**Module 2** : du 18 au 22 mai

**Module 3** : du 15 au 19 juin

### Tarif

3470 €

Repas de midi pris en charge par les organisateurs.

### Lieu

Université de Strasbourg - Service Formation Continue  
21 Rue du Maréchal Lefebvre  
67100 Strasbourg

### Renseignements et inscriptions

Sandra GRISINELLI

Tél : 03 68 85 49 98

Sauf le jeudi après-midi et le vendredi

[s.grisinelli@unistra.fr](mailto:s.grisinelli@unistra.fr)

### Nature et sanction de la formation

Cette formation constitue une action d'adaptation et de développement des compétences. Elle permet l'obtention d'un diplôme d'université sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et des compétences qui sont portées à la connaissance des stagiaires. **La réussite aux examens permet également de valider le bloc de compétence numéro 2 de la certification RNCP 38990 (Master mention Psychologie sociale, du travail et des organisations).** La formation donne également lieu à la délivrance d'une attestation de participation. Des évaluations au cours de la formation permettent de mesurer la satisfaction des stagiaires, notamment concernant l'atteinte des objectifs.