



# Diplôme d'université Psychologie de l'homme au travail

Qualité de vie et santé au travail, management et performance sociale

## PERSONNES CONCERNÉES ET PRÉ-REQUIS

Cette formation s'adresse aux professionnels exerçant des fonctions de management, de gestion des ressources humaines, d'ingénierie de conception de moyens de travail en entreprise.

## MODALITÉS D'ADMISSION

Les candidatures se font par le biais du site <https://ecandidat.unistra.fr/> du 1er octobre 2022 au 5 février 2023.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES ET POINTS FORTS DE LA FORMATION

Ce diplôme d'Université vise à répondre aux besoins exprimés par des professionnels en matière d'approche, de compréhension et d'action sur les processus psychologiques de l'homme en situation de travail.

### Points forts :

- Acquisition de compétences complémentaires pour des personnes n'ayant pas de formation en psychologie
- Equipe pédagogique composée d'universitaires et de professionnels

## COMPÉTENCES À L'ISSUE DE LA FORMATION

- > Situer les courants de connaissance en psychologie et référer ces connaissances théoriques aux situations-problèmes rencontrées sur le terrain.
- > Identifier les experts adaptés aux problématiques rencontrées sur le terrain.
- > Utiliser des méthodes d'investigation adaptée à une situation donnée.
- > Choisir de mettre en oeuvre via des experts diverses démarches de recueil de données : observation, enquête, évaluation psychologique (tests, questionnaires, échelles) et d'analyse des données recueillies.
- > Prendre en charge ou accompagner une conduite de changement individuel et/ou organisationnel.
- > Savoir garder une posture distanciée par rapport au problème à traiter et d'indépendance par rapport aux personnes consultées.
- > Se positionner professionnellement dans une équipe pluridisciplinaire et situer son rôle par rapport aux autres intervenants du secteur d'exercice.
- > Analyser les politiques sociales et leur répercussion sur les pratiques professionnelles.

## PROGRAMME

### Psychologie de l'homme au travail

Approche scientifique de l'homme au travail : l'exemple du temps de travail (Laurence Weibel) ; L'influence sociale (Florence Spitzenstetter) ; Jugement social 1 (Eva Louvet) ; Jugement social 2 (Eva Louvet) ; Changement de comportement et résistances (Florence Spitzenstetter)

### L'apport de la psychologie à la DRH

La méthode des situations problèmes : un outil pour analyser et améliorer l'organisation et les conditions de travail (Maxime Brun) ; Psychologie du travail et organisation (Elvis Cordier) ; Ingénierie de la formation (Elvis Cordier) ; Psychologie des organisations (Christiane Ludwig) ; Gestion des carrières (Christiane Ludwig)

### Le facteur humain et le changement

Psychologie du travail et ergonomie (Laurent Jung) ; Médiation et souffrance au travail (Aurore Wenner) ; Psychologie du travail et santé au travail (Katiene Fontmartin) ; Les risques psychosociaux : intervention en entreprise (Chloé Remmer) ; Gestion de la diversité (Aurore Wenner)

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exposés avec exemples de cas concrets.

## CONTRÔLE DES CONNAISSANCES

Un examen écrit est organisé pour le 1er module sous forme d'une épreuve écrite de deux heures. Cette épreuve se déroulera au cours de la deuxième semaine.

Pour les 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> modules, chaque candidat rédigera un dossier portant sur une des thématiques abordées.

## RESPONSABLE SCIENTIFIQUE

M. Didier RAFFIN, Professeur associé, Faculté de Psychologie, Université de Strasbourg.  
Courriel : [didier.raffin@unistra.fr](mailto:didier.raffin@unistra.fr)

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ

**Durée : 105 heures**

**En 2023**

Référence SGI23-0276A

**Module 1** : du 13 au 17 mars

**Module 2** : du 22 au 26 mai

**Module 3** : du 19 au 23 juin

**Tarif**

3200 €

Repas de midi pris en charge par les organisateurs.

Nombre de stagiaires limité à 20.

**Lieu**

Université de Strasbourg - Service Formation Continue

21 Rue du Maréchal Lefebvre

67100 Strasbourg

**Renseignements et inscriptions**

Sandra GRISINELLI

Tél : 03 68 85 49 98

Sauf le jeudi après-midi et le vendredi

Fax : 03 68 85 49 29

[s.grisinelli@unistra.fr](mailto:s.grisinelli@unistra.fr)

**Nature et sanction de la formation**

Cette formation constitue une action d'adaptation et de développement des compétences. Elle permet l'obtention d'un diplôme d'université sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et des compétences qui sont portées à la connaissance des stagiaires. **La réussite aux examens permet également de valider le bloc de compétence numéro 2 de la certification RNCP 31811 (Master mention Psychologie sociale, du travail et des organisations).** La formation donne également lieu à la délivrance d'une attestation de participation.

Des évaluations au cours de la formation permettent de mesurer la satisfaction des stagiaires ainsi que l'atteinte des objectifs de formation (connaissances, compétences, adhésion, confiance) selon les niveaux 1 et 2 du modèle d'évaluation de l'efficacité des formations Kirkpatrick.