



Le management bienveillant

PERSONNES CONCERNÉES

Formation réservée aux managers, responsables d'équipes ou de projets, dirigeants de structure, tout encadrant d'unité en quête d'un management bienveillant, plus humain dans l'équipe.

PRÉ-REQUIS

La participation à cette formation ne nécessite pas de pré-requis spécifiques au regard du public auquel elle s'adresse.

COMPÉTENCES À L'ISSUE DE LA FORMATION

- > Connaître le concept de management bienveillant.
- > Reconsidérer le rôle du manager et protéger ses collaborateurs.
- > Savoir adopter la posture adéquate permettant de manifester les signaux de reconnaissance adaptés à la situation professionnelle et aux personnes.
- > Mettre en œuvre certaines techniques dans le management au quotidien et acquérir de nouveaux réflexes.
- > Accroître le bien-être et la performance des collaborateurs.
- > Contribuer à la réussite collective.

PROGRAMME

Le management bienveillant

- > Pourquoi parler du management bienveillant ?
- > Le concept de management bienveillant.
- > Repérer les situations délicates et les mauvaises postures de manager.
- > Les pièces manquantes du management.
- > Importance de reconsidérer son rôle de manager bienveillant dans une équipe.

La bienveillance du manager et ses impacts sur la personne humaine

- > Le travail sur les émotions négatives et positives.
- > Les paramètres de la motivation.
- > Les effets de la reconnaissance sur l'individu – le collectif – l'organisation.
- > Fédérer un esprit d'équipe, de cohésion qui apporte du sens au travail.
- > Porter de la considération, oser la gratitude.
- > Des encouragements au sentiment d'efficacité personnelle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques, mise en commun d'actes managériaux, tests sur les styles de management, mise en œuvre de solutions gagnantes-gagnantes pour un mieux être au travail.

RESPONSABLE SCIENTIFIQUE

Mme Pia IMBS, Maître de Conférences à l'Ecole de Management, Université de Strasbourg.

ANIMATION

Mme Laura URBAN, Consultante et formatrice en management des équipes et des relations - conduite du changement et optimisation de l'organisation du travail - qualité de vie au travail. Certifiée en simulation managériale - outil de communication DISC et intelligence émotionnelle. Courriel : laura.urban@orange.fr

STAGE INTER ENTREPRISES

Durée : 2 jours

En 2024

Référence : SRI24-0605A
du 03 juin 2024
au 04 juin 2024

Tarif

820 €

Repas de midi pris en charge
par les organisateurs.
Nombre de participants
limité à 12.

Lieu

Université de Strasbourg -
Service Formation Continue
21 Rue du Maréchal
Lefebvre
67100 Strasbourg

**STAGE INTRA : NOUS
CONSULTER**

Renseignements et inscriptions

Sylvia RUBINI
Tél : 03 68 85 49 22
Sauf le mercredi
s.rubini@unistra.fr

Nature et sanction de la formation

Cette formation constitue
une action d'adaptation et
de développement des
compétences.
Elle donne lieu à la délivrance
d'une attestation de
participation.
Une évaluation en fin de
formation permet de
mesurer la satisfaction des
stagiaires ainsi que l'atteinte
des objectifs de formation
(connaissances,
compétences, adhésion,
confiance) selon les niveaux
1 et 2 du modèle
d'évaluation de l'efficacité
des formations Kirkpatrick.