



Master 2 Droit social interne, européen et international

Parcours de la mention Droit social

PERSONNES CONCERNÉES ET PRÉ-REQUIS

Être titulaire d'un Master 1 Droit ou AES ou d'un diplôme équivalent ; Master 1 Droit social.

Les personnes qui ne sont pas titulaires des diplômes demandés mais qui peuvent justifier d'acquis personnels et professionnels équivalents peuvent candidater en mettant en avant ces acquis dans le dossier de candidature.

Pré-requis : Avoir de solides connaissances de Droit social et la maîtrise d'au moins une langue étrangère attestée par un certificat d'aptitude ou un séjour à l'étranger.

MODALITÉS D'ADMISSION

Les candidatures se font en avril par le biais du site <https://ecandidat.unistra.fr>

PRÉSENTATION ET POINTS FORTS DE LA FORMATION

Cette formation renforce, chez les apprenants, leur qualité d'analyse et de synthèse des textes, de la jurisprudence et de la doctrine se rapportant au droit social et aux disciplines juridiques connexes (droit des obligations, droit des affaires, droit de la concurrence, droit de la santé, droit européen, droit international privé, droit pénal).

Les débouchés sont variés, pour les diplômés de la voie professionnelle (service juridique d'une entreprise, d'une administration, d'un syndicat, d'un cabinet d'avocat, d'audit ou d'experts comptables, service de relations sociales) comme pour ceux de la voie recherche (poursuite en thèse en droit social ; juriste-chercheur/se, formateur/trice, rédacteur/trice en éditions juridiques).

Points forts :

- > Formation en alternance (apprentissage / contrat de professionnalisation)
- > Equipe pédagogique composée d'enseignants-chercheurs et de nombreux professionnels (avocats, magistrats, responsables des ressources humaines, cadres d'entreprise, syndicalistes, représentants des organisations patronales, experts-comptables, médecins du travail...)

COMPÉTENCES À L'ISSUE DE LA FORMATION

- > Gérer les problématiques juridiques complexes relatives aux relations de travail : relations individuelles et collectives, protection sociale (légal, conventionnelle et d'entreprise)
- > Rédiger un contrat de travail, des clauses particulières, des modalités de rupture, gérer la mobilité...
- > Gérer les élections professionnelles
- > Assurer le fonctionnement des institutions représentatives du personnel
- > Conduire des négociations collectives
- > Gérer les contentieux
- > Communiquer, conseiller, animer des réunions, piloter des groupes de travail

PROGRAMME

SEMESTRE 3

UE Introductive : Environnement du travail et Droits sociaux fondamentaux

UE 1 : Environnement européen et international

UE 2 : Protection sociale et épargne d'entreprise

UE 3 : Relations collectives

UE 4 : Relations individuelles de travail

UE 5 : Stratégie d'entreprise

UE 6 : Investissement personnel

SEMESTRE 4

UE 7 : Insertion professionnelle

UE 8 : Rapport d'apprentissage, mémoire de recherche

MÉTHODES ET RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Les méthodes pédagogiques employées sont variées et principalement interactives : traitement de cas pratiques, jeu de rôle en matière de négociation collective, plaidoiries, projets en équipe, séminaires et témoignages de professionnels, participation à la journée d'actualités de droit social, utilisation de bases de données juridiques et d'outils multimédia...

CONTRÔLE DES CONNAISSANCES

Vous trouverez les modalités de contrôle des connaissances ainsi que des informations complémentaires en suivant ce lien : <https://formations.unistra.fr/fr/index.html>

ORGANISATION- DÉROULEMENT

La formation débute par une immersion en entreprise. Cette période est suivie d'une période de formation de 3 semaines à temps plein. Au-delà de cette date, la formation se poursuit selon une alternance 3 semaines en entreprise / 1 semaine en formation. Ce rythme doit permettre aux apprenants de s'intégrer pleinement en entreprise.

RESPONSABLES SCIENTIFIQUES

M. François DUQUESNE, Professeur de droit privé et de sciences criminelles, Faculté de droit, de sciences politiques et de gestion - fduquesne@unistra.fr

Mme Jacqueline BOUTON, Maître de conférences, Faculté de droit, de sciences politiques et de gestion - j.bouton@unistra.fr

DIPLÔME D'ETAT EN ALTERNANCE

Durée : 405 heures de cours en présentiel

En 2025/26

Référence : MSM25-0699A
du 15 septembre 2025
au 04 septembre 2026

Tarif

4490 €

Lieu

Faculté de Droit, de Sciences politiques et de gestion
1 Place d'Athènes
BP 66
67045 Strasbourg Cedex

Renseignements et inscriptions

Muriel SCHITTENHELM
Tél : 03 68 85 49 88
mschittenhelm@unistra.fr

Nature et sanction de la formation

Cette formation constitue une action d'adaptation et de développement des compétences. Elle permet l'obtention d'un diplôme inscrit au **RNCP (38160)** sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et des compétences qui sont portées à la connaissance des stagiaires. La formation donne également lieu à la délivrance d'une attestation de participation.

Une évaluation en fin de formation permet de mesurer la satisfaction des stagiaires ainsi que l'atteinte des objectifs de formation (connaissances, compétences, adhésion, confiance) selon les niveaux 1 et 2 du modèle d'évaluation de l'efficacité des formations Kirkpatrick.