



Les techniques de l'interview

PERSONNES CONCERNÉES

Journalistes et tout professionnel amené à pratiquer des interviews ou à devoir y répondre.

COMPÉTENCES À L'ISSUE DE LA FORMATION

- > Savoir appréhender l'interview.
- > Savoir personnaliser l'interview.

PROGRAMME

Première demi-journée

La préparation de l'interview

- La recherche et le choix du témoin
- Le pacte de confiance
- Convaincre l'interviewé de s'exprimer
- Les différents statuts de l'interviewé (témoin, victime, expert, représentant, porte-parole...)
- Le positionnement de l'intervieweur (l'intervieweur est-il un juge d'instruction, un sociologue, un psychologue, un ami, un confident, un communicant...)
- Se documenter
- Rédiger un synopsis

L'interview « canapé »

- Le contenu de l'interview (faits, actions, événements, sentiments, émotions)
- Construire un récit en interviewant
- Comment interpréter les silences de l'interviewé
- Amener l'interviewé à s'interroger sur lui-même

Deuxième demi-journée

L'interview en situation de reportage et de documentaire

- L'interview en action
- « L'ici et maintenant » en situation d'interview
- Comment rendre présent « un récit du passé »
- Expertiser, vérifier la parole de l'interviewé

Troisième demi-journée

L'interview en direct

- > Comment donner de l'information en interviewant
- > Mener plusieurs interviews simultanément

Les limites de l'interview

- Ne pas épuiser le témoin
- Jusqu'où l'interviewé peut-il aller dans le recueil de la parole ?
- Déléguer ses questions à un tiers.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique.

RESPONSABLE SCIENTIFIQUE

Mme Nicole GAUTHIER, Directrice du CUEJ, Université de Strasbourg

STAGE INTER ENTREPRISES

Durée : 10 heures

En 2019

Référence : CSR18-0223A
du 25 juin 2019
au 26 juin 2019

Tarif

880 €

Lieu

Centre Universitaire d'étude
du Journalisme
11 rue du Maréchal Juin
CS 10068
67046 Strasbourg Cedex

Renseignements et inscriptions

Catherine Schiermeyer
Tél : 03 68 85 49 92
Sauf le vendredi après-midi
Fax : 03 68 85 49 29
c.schiermeyer@unistra.fr

Nature et sanction de la formation

Cette formation constitue
une action d'adaptation et
de développement des
compétences. Elle donne
lieu à la délivrance d'une
attestation de participation.
Une évaluation en fin de
formation permet de
mesurer la satisfaction des
stagiaires, ainsi que l'atteinte
des objectifs de formation
(connaissances,
compétences, adhésion,
confiance) selon les niveaux
1 et 2 du modèle
d'évaluation de l'efficacité
des formations Kirkpatrick.