



# Diplôme d'université Psychologie de l'homme au travail

Qualité de vie au travail, bien-être et risques psychosociaux

## PERSONNES CONCERNÉES

Cette formation s'adresse aux professionnels exerçant des fonctions de management, de gestion des ressources humaines, d'ingénierie de conception de moyens de travail en entreprise. Les personnes intéressées présenteront un dossier de candidature comprenant un curriculum vitae, une lettre de motivation et les résultats des formations antérieures.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Ce diplôme d'Université vise à répondre aux besoins exprimés par des professionnels en matière d'approche, de compréhension et d'action sur les processus psychologiques de l'homme en situation de travail. Il vise à apporter des compétences complémentaires à des personnes n'ayant pas de formation en psychologie.

## COMPÉTENCES À L'ISSUE DE LA FORMATION

- > Situer les courants de connaissance en psychologie et référer ces connaissances théoriques aux situations-problèmes rencontrées sur le terrain.
- > Identifier les experts adaptés aux problématiques rencontrées sur le terrain.
- > Utiliser des méthodes d'investigation adaptée à une situation donnée.
- > Choisir de mettre en oeuvre via des experts diverses démarches de recueil de données : observation, enquête, évaluation psychologique (tests, questionnaires, échelles) et d'analyse des données recueillies.
- > Prendre en charge ou accompagner une conduite de changement individuel et/ou organisationnel.
- > Savoir garder une posture distanciée par rapport au problème à traiter et d'indépendance par rapport aux personnes consultées.
- > Se positionner professionnellement dans une équipe pluridisciplinaire et situer son rôle par rapport aux autres intervenants du secteur d'exercice.
- > Analyser les politiques sociales et leur répercussion sur les pratiques professionnelles.

## PROGRAMME

### Psychologie de l'homme au travail

Approche scientifique de l'homme au travail : l'exemple du temps de travail (Laurence Weibel) ; L'influence sociale (Florence Spitzenstetter) ; Jugement social 1 (Eva Louvet) ; Jugement social 2 (Eva Louvet) ; Changement de comportement et résistances (Florence Spitzenstetter)

### L'apport de la psychologie à la DRH

La méthode des situations problèmes : un outil pour analyser et améliorer l'organisation et les conditions de travail (Maxime Brun) ; Psychologie du travail et organisation (Elvis Cordier) ; Ingénierie de la formation (Elvis Cordier) ; Psychologie des organisations (Christiane Ludwig) ; Gestion des carrières (Christiane Ludwig)

### Le facteur humain et le changement

Psychologie du travail et ergonomie (Laurent Jung) ; Médiation et souffrance au travail (Aurore Wenner) ; Psychologie du travail et santé au travail (Katiane Fontmartin) ; Les risques psychosociaux : intervention en entreprise (Chloé Remmer) ; Gestion de la diversité (Markus Molz)

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Exposés avec exemples de cas concrets.

## RESPONSABLE SCIENTIFIQUE

**M. Didier RAFFIN, Professeur associé, Faculté de Psychologie, Université de Strasbourg.**  
Courriel : [didier.raffin@unistra.fr](mailto:didier.raffin@unistra.fr)

## EVALUATION

Un examen écrit est organisé pour le 1er module sous forme d'une épreuve écrite de deux heures. Cette épreuve se déroulera au cours de la deuxième semaine. Pour les 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> modules, chaque candidat rédigera un dossier portant sur une des thématiques abordées.

## DIPLÔME D'UNIVERSITÉ

**Durée : 105 heures**

**En 2019**

**Stage1 - Réf. : CSR18-0276A-1**  
du 11 mars 2019  
au 15 mars 2019

**Stage2 - Réf. : CSR18-0276A-2**  
du 01 avril 2019  
au 05 avril 2019

**Stage3 - Réf. : CSR18-0276A-3**  
du 24 juin 2019  
au 28 juin 2019

**Tarif**

2990 €

Repas de midi pris en charge par les organisateurs.  
Nombre de stagiaires limité à 20.

**Lieu**

Université de Strasbourg -  
Service Formation Continue  
21 Rue du Maréchal  
Lefebvre  
67100 Strasbourg

**Renseignements et inscriptions**

Catherine Schiermeyer

Tél : 03 68 85 49 92

Sauf le vendredi après-midi

Fax : 03 68 85 49 29

[c.schiermeyer@unistra.fr](mailto:c.schiermeyer@unistra.fr)

**Nature et sanction de la formation**

Cette formation constitue une action d'adaptation et de développement des compétences. Elle permet l'obtention d'un diplôme d'université sous réserve de satisfaire aux modalités d'évaluation des connaissances et des compétences qui sont portées à la connaissance des stagiaires. La formation donne également lieu à la délivrance d'une attestation de participation.

Des évaluations au cours de la formation permettent de mesurer la satisfaction des stagiaires ainsi que l'atteinte des objectifs de formation (connaissances, compétences, adhésion, confiance) selon les niveaux 1 et 2 du modèle d'évaluation de l'efficacité des formations Kirkpatrick.