



Histologie des organes

PERSONNES CONCERNÉES

Techniciens, ingénieurs de recherche, chercheurs, biologistes. Une bonne connaissance de l'histologie générale est indispensable. Il est souhaitable d'avoir suivi auparavant le stage d'histologie générale ou une formation équivalente.

COMPÉTENCES À L'ISSUE DE LA FORMATION

- > Identifier au microscope optique les principaux organes des mammifères.
- > Décrire leur structure.
- > Evaluer leur normalité.
- > Corréler la structure au fonctionnement.

PROGRAMME

- > Tube digestif
- > Foie et voies biliaires
- > Appareil excréto-urinaire
- > Appareil respiratoire
- > Organes lymphoïdes (MALT, ganglions, rate, thymus)
- > Appareil génital femelle
- > Organes des sens
- > Glandes endocrines
- > Appareil génital mâle.

Le vendredi après-midi sera réservé à l'évaluation de l'efficacité du stage.
Ce stage constitue un élément du Diplôme d'université d'histologie.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Enseignement théorique et identification au microscope optique
- > Démonstration par vidéoprojection.

RESPONSABLE SCIENTIFIQUE

Mme Nelly BOEHM, Professeur à la Faculté de Médecine.
Courriel : boehm@unistra.fr

STAGE INTER ENTREPRISES

Durée : 5 jours

En 2019

Référence : FCS18-0057B
du 17 juin 2019
au 21 juin 2019

Tarif

1980 €

Les stagiaires issus de la recherche publique (CNRS, INSERM) bénéficient d'une bourse à hauteur de 50%. Repas de midi pris en charge par les organisateurs.

Lieu

Faculté de Médecine de Strasbourg
4 Rue Kirschleger
67000 Strasbourg

CE STAGE NE PEUT PAS ÊTRE RÉALISÉ EN INTRA

Renseignements et inscriptions

Frédérique COSTES
Tél : 03 68 85 49 27
Sauf le mercredi après-midi et le vendredi
Fax : 03 68 85 49 29
f.costes@unistra.fr

Nature et sanction de la formation

Cette formation constitue une action d'adaptation et de développement des compétences.
Elle donne lieu à la délivrance d'une attestation de participation.
Une évaluation en fin de formation permet de mesurer la satisfaction des stagiaires ainsi que l'atteinte des objectifs de formation (connaissances, compétences, adhésion, confiance) selon les niveaux 1 et 2 du modèle d'évaluation de l'efficacité des formations Kirkpatrick.